

The background of the cover is a photograph of a large dam with water cascading over its spillways. The sky is filled with white, fluffy clouds. The foreground shows the surface of the water with small waves and ripples. Overlaid on the right side of the image are large, semi-transparent geometric shapes in shades of blue and grey, which serve as a design element for the text.

Relatório de
Responsabilidade
SOCIOAMBIENTAL

2023

fijoa \ ENERGIA

SUMÁRIO

06

Dimensão Geral

18

Dimensão **Governança Corporativa**

26

Dimensão **Econômico-Financeira**

31

Dimensão **Social e Setorial**

39

Dimensão **Ambiental**

62

Anexos



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Tijoá Participações e Investimentos S.A. (Tijoá ou Companhia) apresenta seu Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental, trazendo informações sobre seu negócio, estratégias e ações que reafirmam o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

A gestão dos negócios é conduzida com um objetivo claro: a busca cons-

tante pela regularidade, segurança e qualidade na prestação de serviços de geração de energia para os seus clientes distribuidores do Sistema Interligado Nacional (SIN).

O setor elétrico está em plena transformação e, nos próximos anos, deverá ser radicalmente diferente do modelo definido há mais de um século. O novo

modelo será formatado por novas fontes e tecnologias para geração e armazenamento de energia, além de consumidores mais empoderados e conectados, que também passam a agregar e ofertar energia.

A Tijoá acredita que continuará sendo relevante se inovar e contribuir para a construção desse novo modelo setorial,



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

com impacto ambiental mínimo e maiores benefícios para a sociedade.

Para atingir essas metas, a Companhia utiliza uma estratégia que vai além dos aspectos econômico-financeiros. Suas decisões baseiam-se em um olhar amplo e sistêmico, que considera as variáveis econômicas, sociais e ambientais de maneira integrada.

Este relatório anual abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e

apresenta informações referentes às atividades da Tijoá no Estado de São Paulo.

Neste Relatório de Responsabilidade Socioambiental são apresentadas as ações e práticas que a Tijoá desenvolveu ao longo de 2023, visando contribuir para o desenvolvimento sustentável e a preservação do meio ambiente. Reportam-se também, com transparência e integridade, as políticas adotadas na gestão dos temas de responsabilidade

social durante o exercício, bem como os resultados alcançados.

A Tijoá reitera o compromisso com a sustentabilidade, com os princípios da ética e com as diretrizes que fundamentam a busca permanente de criação de valor para seus clientes, acionistas, fornecedores, colaboradores e demais públicos de relacionamento, atuando com respeito ao meio ambiente, à legislação vigente e ao contrato de concessão em vigor.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

DESTAQUES 2023



DIMENSÃO GERAL

- Geração de 2.346.288 MWh despachada pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).
- Índice de disponibilidade de 96,98%.



DIMENSÃO GOVERNANÇA

- Reconhecida com o Certificado Empresa Cidadã, na 21ª Edição do Programa Nacional Empresa Cidadã, organizado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro.



DIMENSÃO ECONÔMICO FINANCEIRA

- EBITDA de R\$ 137,6 milhões.
- Lucro Líquido de R\$ 86,6 milhões.



DIMENSÃO SOCIAL

- Implantação de programas de conscientização direcionados à saúde do colaborador.



DIMENSÃO AMBIENTAL

- Zero acidentes ambientais em 2023.
- 100% dos resíduos gerados tiveram destinação adequada.
- Conclusão do corredor ecológico entre a Mata do Maturi e o Parque do Rio do Peixe no Estado de São Paulo.
- Término do reflorestamento de 550 hectares do Projeto Córrego Mato Grosso.



1

Dimensão
GERAL



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



SOBRE A TIJOÁ

A Tijoá Participações e Investimentos S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado, de direito privado, constituída em 23 de setembro de 2011. A Tijoá é concessionária da Usina Hidrelétrica Três Irmãos (“UHE Três Irmãos” ou “Usina”), responsável por sua administração, operação, manutenção e atividades correlatas e auxiliares à exploração desses aproveitamentos e respec-

tivas instalações, observadas as normas regulamentares aplicáveis.

A concessão da UHE Três Irmãos foi outorgada para a Tijoá através do Leilão ANEEL 02/2014 e conforme Contrato de Concessão nº 03/2014- MME assinado em 10 de setembro de 2014, que estabelece o custo de gestão dos ativos de geração (GAG), reajustados anualmente pelo IPCA e outorgado pela União, através da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). A Companhia detém a

concessão em regime de alocação de cotas de garantia física e de potência da Usina até 10 de outubro de 2044.

O Contrato determina que as cotas de garantia física de energia e de potência da Usina conforme especificado no Contrato, são destinadas às Distribuidoras do Sistema Interligado Nacional (SIN), sendo a Concessionária remunerada por receita decorrente da aplicação da tarifa calculada pela ANEEL denominada Receita Anual de Geração (RAG).



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

NOSSO NEGÓCIO

A Usina Hidrelétrica Três Irmãos é a maior usina hidrelétrica do Rio Tietê, está localizada na Bacia do Rio Tietê (no trecho denominado “Baixo Tietê”), a 28 quilômetros da foz, Município de Pereira Barreto (SP), divisa com Município de Andradina (SP). Possui cinco Unidades Geradoras (UGs), capacidade instalada de 807,5 MW e energia assegurada de 206,5 MW.



MISSÃO

Gerar energia elétrica com responsabilidade socioambiental, impulsionando o desenvolvimento sustentável do país e da região, promovendo retorno aos acionistas e o bem-estar da sociedade



VISÃO

Ser reconhecida como uma empresa de excelência na geração de energia elétrica, pela inovação, valorização dos colaboradores e respeito à comunidade do entorno do reservatório, bem como ao meio ambiente.



VALORES

Buscamos a transparência e a adoção de princípios morais da ética nas relações com nossos clientes, colaboradores, acionistas, sociedade e públicos externos, garantindo clareza e confiança nos relacionamentos e na tomada de decisão em todos os níveis da empresa.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Tijoá S.A. está dividida em Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria com a seguinte composição:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Carlo Alberto Bottarelli
Presidente

Mariana de Mello Vaz Albuquerque
Titular

Roberto Solheid da Costa de Carvalho
Titular

Anderson Lanna Alves Bittencourt
Titular

João Villar Garcia
Suplente

Bernardo Braga Teixeira
Suplente

Dorival Pagani Junior
Suplente

Ilton Barboza Telles
Suplente

CONSELHO FISCAL

Bruno Shigueiyoshi Oshiro
Presidente

Paulo Roberto Franceschi
Titular

Fábio Ribeiro Pizzo
Titular

Evandro Ferreira de Oliveira
Suplente

Ricardo Bertucci
Suplente

Rodrigo dos Santos Sirena
Suplente

DIRETORIA

Newton Luís Buarque Sucupira Filho
Diretor Técnico

Luíz Alberto Küster
Diretor Administrativo Financeiro



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

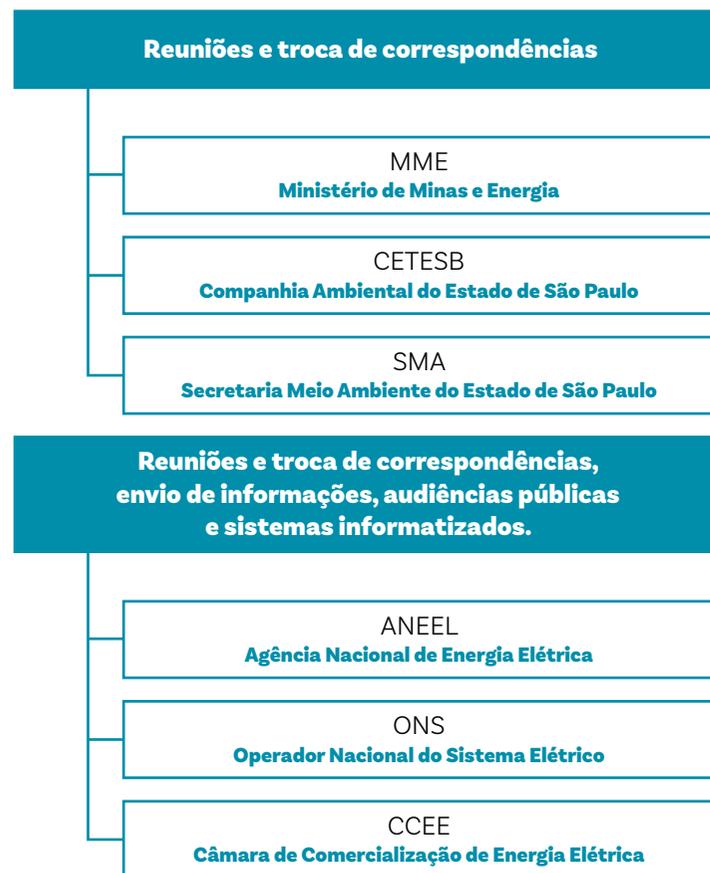
A estrutura societária da Companhia está organizada na forma de uma sociedade anônima de direito privado e conta com dois acionistas: a Juno Participações e Investimentos S.A., detentora de 50,1% e Furnas Centrais Elétricas S.A. com 49,9% da sociedade.

A comunicação da Companhia com seus acionistas é realizada por meio de relatórios mensais, balancetes e divulgação das demonstrações financeiras trimestrais e anuais. Outras informações são encaminhadas via correio eletrônico e discutidas no âmbito das assembleias de acionistas e reuniões do Conselho de Administração.

ÓRGÃOS REGULAMENTADORES

A Tijoá, em virtude de sua atuação como concessionária de serviço público de geração de energia elétrica, relaciona-se com maior frequência com alguns órgãos regulamentadores.

A comunicação com os órgãos ocorre através de audiências públicas, reuniões, trocas de correspondências e envio de informações através de sistemas informatizados.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

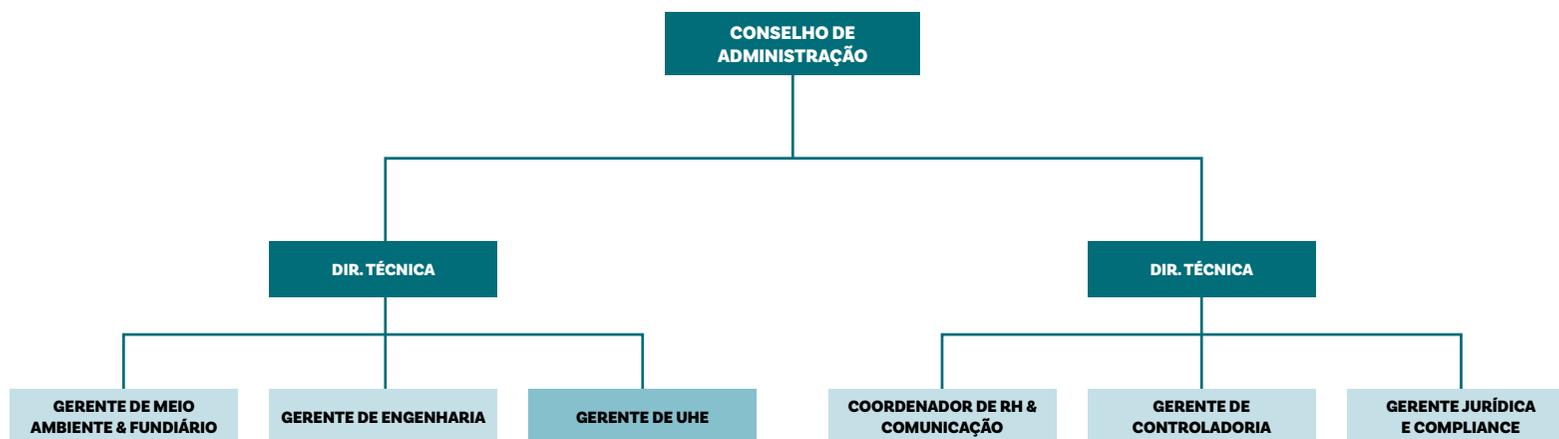
Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

A gestão da Tijoá está estruturada em Conselho de Administração, Diretoria Técnica, Diretoria Administrativa/Financeira, Gerencia.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos



INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E PRODUTIVIDADE

Em 2023, a Companhia apresentou um índice de disponibilidade de 96,98%, mantendo-se, assim, acima do mínimo exigido de 89,581%, de acordo com a Portaria do Ministério de Minas e Energia.

INDICADORES DE DESEMPENHO OPERACIONAL E PRODUTIVIDADE

	2023	2022
Número de Empregados Próprios	59	58
Número de Filiais	2	4
Disponibilidade (%)	96,98	95,33
Capacidade de Geração Instalada (MW)	807,5	807,5
Energia Gerada (MWh) (Despacho ONS)	2.346.288	634.022



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

RESPONSABILIDADE COM PARTES INTERESSADAS

Em conformidade com as políticas da Companhia, a Tijoá está comprometida com altos padrões de desempenho e integridade em todas as relações com fornecedores, colaboradores e sociedade.

A equidade e transparência na aquisição de bens e serviços são pilares no desenvolvimento do modelo de gestão que guiam as boas práticas de sustentabilidade. Todos os processos de aquisição são executados com base na alta qualidade dos produtos e serviços solicitados, buscando termos e condições mais competitivos.

A Tijoá respeita a livre concorrência e não compactua com práticas de cartelização, combinação de preços, espionagem industrial ou qualquer outra medida que interfira nesse princípio. Além disso, é vedado adotar qualquer atitude que denigre a imagem dos concorrentes.

A Companhia divulga amplamente suas políticas para todos contratualmente vinculados e exige o seu cumprimento nos âmbitos legais, especialmente em relação à proibição de trabalho infantil, trabalho forçado, corrupção e subornos.

A Tijoá atua de forma a respeitar todos de forma justa, igualitária e não discriminatória, independentemente do sexo, idade, deficiência, nacionalidade, origem étnica, religião, orientação política ou sexual. Busca a transparência e a adoção de princípios morais e éticos nas relações com seus clientes, colaboradores, acionistas, sociedade e públicos externos, garantindo clareza e confiança nos relacionamentos e na tomada de decisão em todos os níveis da empresa.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES NA ÁREA OPERACIONAL EM 2023

No ano de 2023 a Usina atendeu à geração de 2.346.288 MWh despachada pelo Operador Nacional do Sistema (ONS). Manteve o índice de disponibilidade acima do índice mínimo exigido, 89,581%, de acordo com a Portaria do Ministério de Minas e Energia nº 125 de 17 de abril de 2013, sendo 96,98% o último índice verificado de 2023.



Pórtico Antes



Pórtico Depois

AO LONGO DO ANO, DESTACAM-SE AS SEGUINTES REALIZAÇÕES:

- ◆ Modernização do sistema digital de supervisão e controle da Unidade Geradora (UG) 04.
- ◆ Recuperação de cavitação no rotor da turbina da UG-04 e reparo do vedador do eixo.
- ◆ Recuperação e pintura nas estruturas metálicas de saída das linhas de transmissão.
- ◆ Manutenção de um transformador de alimentação dos serviços auxiliares.
- ◆ Modernização dos elevadores da usina.
- ◆ Implementação de um sistema de lubrificação de mancal guia inferior para partida lenta na UG-04 e preparação do sistema para instalação nas UGs 01, 02 e 03.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

- ◆ Finalização da implantação do sistema fechado de televisão (CFTV).
- ◆ Aquisição e instalação de filtros autolimpantes para a vedação do eixo das UGs 01 e 02.
- ◆ Recuperação da parte ativa do transformador de excitação da UG-05.
- ◆ Atualização do estudo de coordenação e seletividade das proteções das UGs.
- ◆ Aquisição de sistemas de monitoramento dos geradores e transformadores.
- ◆ Primarização dos serviços de planejamento e programação eletroenergética da UHE Três Irmãos.

Além das realizações citadas, a Tijoá investiu em equipamentos para otimizar a operação e garantir a segurança dos operadores, sendo estes investimentos: um compressor de ar para a UG-01, guarda-corpos e escadas de segurança e um novo veículo pick-up para a equipe de Meio Ambiente e Gestão Fundiária.

Essas ações refletem o compromisso contínuo da Tijoá com a manutenção da excelência operacional e com a adoção de práticas sustentáveis. A Companhia dedica-se continuamente ao aprimoramento das instalações e equipamentos, garantindo a geração de energia de forma eficiente e responsável, ao mesmo tempo em que reforça a segurança e o bem-estar dos seus colaboradores e o respeito ao meio ambiente.



Inspeção na solda na pá do rotor da turbina UG-04



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

PERSPECTIVAS DA ADMINISTRAÇÃO

Visando agregar valor e cumprir as obrigações contratuais para o ano de 2024, a administração compromete-se a aplicar recursos significativos em diversos projetos estratégicos. Esses esforços são parte do contínuo compromisso com a modernização, eficiência e sustentabilidade, previstos no Contrato de Concessão e em concordância com o Plano de Desembolsos em Investimentos, Melhorias e Programas Ambientais e Fundiários da Companhia.

PROJETOS DE MODERNIZAÇÃO E MANUTENÇÃO:

- ◆ Modernização do sistema digital de supervisão e controle (SDSC) das Unidades Geradoras e auxiliares.
- ◆ Modernização do quadro de comando e supervisão da comporta de emergência da Unidade Geradora 02.
- ◆ Recuperação de cavitação nos rotores das turbinas das Unidades Geradoras.
- ◆ Substituição dos trocadores de calor do mancal combinado da Unidade Geradora 02.
- ◆ Aquisição e instalação de filtros autolimpantes para água de selagem do vedador do eixo das Unidades Geradoras 01 e 02.
- ◆ Manutenção do sistema anti-incêndio dos geradores 01 a 05.
- ◆ Serviços de remoção da corrosão e aplicação de nova proteção anticorrosiva nas comportas stoplog do canal de fuga da usina.
- ◆ Organização do arquivo técnico da usina.
- ◆ Aplicação de novo revestimento da tubulação do by-pass das Unidades Geradoras 01 a 05.
- ◆ Modernização do sistema de comando dos pórticos e pontes rolantes da usina.
- ◆ Manutenção nos instrumentos de auscultação da barragem.
- ◆ Realização de campanha de injeção de poliuretano nas infiltrações das galerias de drenagem e na sala de máquinas.
- ◆ Reforma dos banheiros.

SERVIÇOS ADICIONAIS:

- ◆ Reforma de um conjunto de rodas das comportas de emergência.
- ◆ Reforma das bombas do poço de drenagem da área de montagem.
- ◆ Ensaio periódico em vasos de pressão de diversos equipamentos da usina.
- ◆ Parametrização das proteções das Unidades Geradoras, com base nos novos estudos de coordenação e seletividade.
- ◆ Continuidade da primarização dos serviços de planejamento e programação eletroenergética da UHE Três Irmãos.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

AQUISIÇÕES ESTRATÉGICAS:

- ◆ Plataforma para realização de trabalhos nos rotores das turbinas das Unidades Geradoras 01 a 05.
- ◆ Conjunto de guarda-corpos e escadas de segurança para utilização no período de manutenção das UGs.

GESTÃO AMBIENTAL E FUNDIÁRIA:

- ◆ Continuidade no planejamento e execução de projetos visando atender às condicionantes da Licença Ambiental de Operação (LO), conforme estabelecido pelas agências reguladoras.

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO (P&D):

- ◆ Avanço no projeto de Controle de Infestação do Mexilhão Dourado por Indução Genética da Infertilidade – Fase 4.
- ◆ Desenvolvimento do projeto de Avaliação da Biodiversidade do Reservatório usando DNA ambiental e metabarcoding.

A Tijoá busca alcançar esses objetivos no ano de 2024 e segue disponível a sugestões e discussões com seus acionistas e partes interessadas.





2

Dimensão
**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

INFORMATION

fijox ENERGIA



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

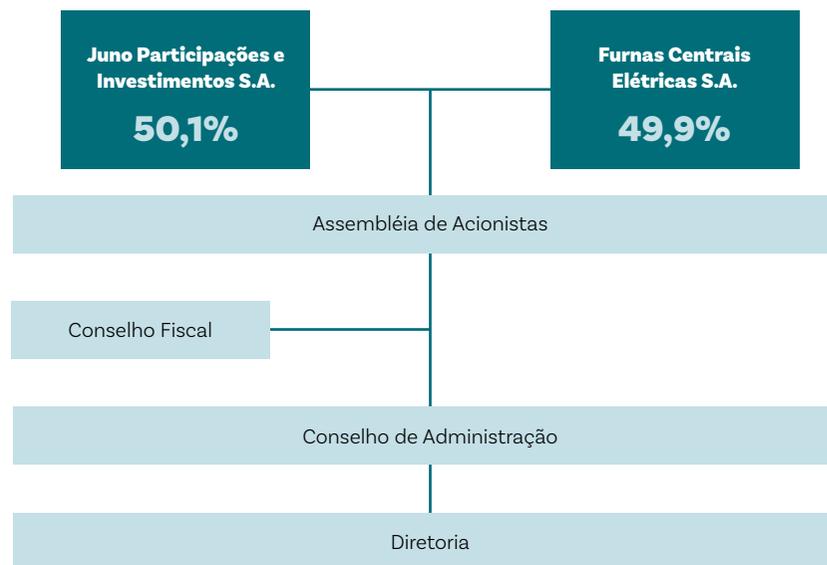
Dimensão **Ambiental**

Anexos

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de Governança Corporativa da Tijoá associa processos decisórios a mecanismos que garantem agilidade, eficiência e qualidade. Esse modelo representa a busca permanente pelo aprimoramento das práticas adotadas e pelo equilíbrio dos direitos de seus acionistas e demais partes interessadas.

A atual estrutura conta com dois acionistas, Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Diretoria.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

Os princípios de governança corporativa em prática na Companhia possuem suas normas dispostas no Estatuto Social e estão abaixo listados:

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

Visa zelar pela perenidade da Companhia, incorpora decisões de ordem social e ambiental na definição dos seus negócios e operações.

ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

A Assembleia Geral é o órgão soberano da Companhia que reúne os acionistas e ocorre de maneira ordinária ou extraordinária.

Conforme disposto na Lei das Sociedades Anônimas, esse órgão tem poderes para decidir todos os negócios relativos ao objeto da Companhia e tomar as resoluções que julgar convenientes à sua defesa e desenvolvimento. Ademais, a Lei das Sociedades Anônimas e o Estatuto Social da Companhia estabelecem deter-

minados assuntos como sendo de competência privativa da Assembleia Geral.

As Assembleias Gerais, salvo as exceções previstas na legislação em vigor, serão convocadas pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal ou Acionistas, na forma da lei.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação colegiada da Companhia e possui um papel vital na gestão estratégica, supervisão, diversificação de perspectivas e garantia de conformidade legal, norteando a orientação geral dos negócios.

De acordo com o Estatuto Social da Companhia, o Conselho de Administração é composto por quatro membros efetivos e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral e por ela destituíveis a qualquer tempo, com mandato unificado de um ano, contado da data da eleição até a realização da próxima assembleia geral ordinária, permitida a reeleição por igual período.

Os membros do Conselho de Administração são eleitos da seguinte forma: dois membros e seus suplentes indicados por cada acionista.

No que se refere à composição do Conselho de Administração, nota-se a importância da diversificação de perfis dos conselheiros. A diversidade, seja em termos de formação acadêmica, seja em termos de experiências profissionais, representa não apenas aumento da interdisciplinaridade das discussões, mas, principalmente, otimização do processo decisório.

Nesse sentido, é recomendável que o Conselho de Administração seja composto por profissionais de diversas áreas de atuação que possuam visão estratégica e conhecimentos, ainda que não específicos de determinada indústria, mas que em conjunto com os demais conselheiros possam contribuir para o avanço e a perenidade da Companhia.

A presidência do Conselho de Administração será exercida de forma alternada anualmente, ora por representante indicado pelo acionista Furnas, ora por representante indicado pelo acionista



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

Juno. Na vacância definitiva de qualquer dos cargos de membro do Conselho de Administração, será convocada Assembleia Geral da Companhia para eleição do substituto.

CONSELHO FISCAL

De acordo com a Lei das Sociedades por Ações, o Conselho Fiscal é um órgão societário independente da administração e dos auditores externos, que pode funcionar tanto de forma permanente quanto de forma não permanente. A Companhia prevê em seu Estatuto Social que o Conselho Fiscal funcionará em caráter permanente.

Compete ao Conselho Fiscal a lista de atribuições previstas na legislação vigente.

De acordo com o Estatuto Social da Companhia, o Conselho Fiscal é composto por três membros efetivos e respectivos suplentes eleitos em Assembleia Geral. De forma alternada, uma acionista indicará em um determinado ano dois membros e seus suplentes, enquanto a outra

acionista indicará o terceiro membro e suplente que constituirão o Conselho Fiscal. O mandato dos membros do Conselho Fiscal será de um ano, estendendo-se até a realização da Assembleia Geral Ordinária do ano seguinte, permitida a reeleição. As deliberações do Conselho Fiscal serão tomadas por unanimidade de votos dos seus membros.

DIRETORIA

A Diretoria tem como missão a prática de todos os atos necessários à gestão permanente da Companhia, sendo responsável pela administração executiva dos negócios e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração.

A Diretoria é composta por dois diretores eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. De acordo com a Lei das Sociedades Anônimas, os diretores devem ser residentes no país, podendo ser acionistas ou não.

No que se refere à composição da Diretoria é consenso a importância da diversificação de perfis dos membros. A diversidade, seja em termos de formação acadêmica, seja em termos de experiências profissionais, representa não apenas aumento da interdisciplinaridade das discussões, mas, principalmente, otimização do processo decisório.

REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

Na Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 17 de outubro de 2023, foi aprovada a remuneração global da Administração e do Conselho Fiscal para o ano de 2023 no valor total de até R\$ 3.491.425,65.

A destinação desse montante é dada pelo Conselho de Administração, sendo certo que, no que se refere à remuneração dos membros do Conselho Fiscal, será observado o disposto no parágrafo 3º do art. 162 da Lei das Sociedades Anônimas.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

RELACIONAMENTO COM O SETOR PÚBLICO

Os negócios realizados pela Tijoá são fortemente marcados pelo relacionamento com o poder público. As interfaces estabelecidas com órgãos públicos ocorrem nas diversas fases dos negócios, como licitações, obtenção de licenças, medições, entre outros.

A grande exposição dos profissionais da Tijoá com funcionários e agentes públicos requer orientações específicas para que as transações e negociações sejam realizadas de forma transparente e dentro da lei. Portanto, os contatos realizados com a administração pública devem ocorrer de acordo com as políticas da Companhia e dispositivos legais existentes.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

POLÍTICA DE COMPLIANCE

O objetivo da Política de Compliance é reforçar o compromisso da Tijoá com a consolidação, gestão e melhoria contínua para o atendimento às leis, regulamentos, códigos, políticas, normas e procedimentos que regem a sua atuação, em consonância com a Lei Federal nº 12.846/2013 e as boas práticas de Governança Corporativa, buscando definir as relações com as autoridades e agentes dos órgãos governamentais e não governamentais, tais como: agências, prefeituras, órgãos fiscalizadores, presta-

doras de serviços, secretarias, concessionárias, entre outros.

A Política aplica-se a todos os acionistas, administradores, gestores, colaboradores, terceiros, fornecedores, parceiros de negócios e consultores da Tijoá.

A Tijoá disponibiliza publicamente sua Política de Compliance através do website da Companhia, bem como realiza o envio a todos os colaboradores simultaneamente à assinatura do Contrato de Trabalho, e a terceiros mediante cláusula vinculante em todos os seus contratos.

Além dos princípios de “Ética e Conduta”, a Companhia incentiva os colaboradores a comunicarem supostas violações dessa política, inclusive questões duvidosas relacionadas a todas as áreas da empresa. As comunicações podem ser dirigidas, de forma anônima, ao Canal de Denúncias da Companhia, administrado de forma independente pela Deloitte Touche Tohmatsu Consultores Ltda. O Canal de Denúncias pode ser acessado através dos canais abaixo.



▶ Site da Companhia (www.tijoa.com),



▶ Endereço eletrônico: canaldenunciastijoa@deloitte.com; ou



▶ Número de telefone **0800 721 1408**.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta aplica-se a todos os colaboradores da Tijoá e deve ser observado por todos os terceiros que se relacionam com a Companhia. Nos casos em que as leis e os regulamentos locais sejam mais rigorosos do que os princípios estabelecidos no Código, essas leis e regulamentos devem prevalecer.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria, bem como a equipe de gerência, devem agir como modelos no que se refere à adesão ao Código de Conduta. Eles devem garantir o cumprimento das regras do código dentro de sua área de responsabilidade.

CÓDIGO DE ÉTICA

O Código de Ética da Tijoá tem como objetivo a formalização das diretrizes éticas a serem observadas na Companhia e se aplica a todos os profissionais da Tijoá, independentemente do nível hierárquico ou vínculo empregatício.

Essas diretrizes têm a função de orientar o comportamento dos públicos interno e externo, com a finalidade de minimizar os conflitos éticos, ações ou omissões que possam ir contra os objetivos empresariais e comportamentais, reforçando dessa forma a conduta ética estabelecida.

ADEQUAÇÃO À LGPD

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), Lei nº 13.709/2018, entrou em vigor em 18 de setembro de 2020, estabelecendo diretrizes para o tratamento de dados pessoais, tanto em meios digitais quanto físicos. Essa lei visa proteger a privacidade e prevenir o uso indevido de informações pessoais, impondo regras rigorosas sobre a coleta, uso, armazenamento, compartilhamento e qualquer outra forma de tratamento de dados pessoais por entidades públicas e privadas.

A fiscalização e garantia do cumprimento da LGPD estão a cargo da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), órgão que não apenas monitora a aderência à legislação, mas também é responsável por desenvolver diretrizes e regulamentos complementares para a sua implementação efetiva. Importante destacar que as penalidades e sanções estipuladas pela LGPD, visando assegurar seu cumprimento, só passaram a ser aplicadas a partir de 1º de agosto de 2021.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

Para alinhar-se às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Companhia, com o suporte de consultores externos especializados, revisou e aprimorou suas práticas de gestão de arquivos, processos e fluxos de dados pessoais, enfatizando a segurança da informação.

Nesse contexto, a Diretoria e o Conselho de Administração da Companhia aprovaram a Política de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, que estabelece diretrizes essenciais a serem seguidas pelos colaboradores da Tijoá no tratamento cotidiano de dados pessoais, garantindo a conformidade com as normas de proteção e privacidade de dados.

AUDITORIA INDEPENDENTE

As demonstrações econômicas e financeiras da Tijoá são auditadas pela Grant Thornton Auditores Independentes, cuja contratação atende aos princípios de independência, segundo os quais o auditor não deve exercer funções gerenciais para seu cliente nem promover os seus interesses.



3

Dimensão **ECONÔMICO FINANCEIRA**

Business activity of company and subdivisions

Data and prognosis of activity





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

A Companhia assegura a conformidade com leis e regulamentos aplicáveis, sejam para atendimento a órgãos e agências reguladoras, às políticas, normas e procedimentos internos estabelecidos.

A prestação de contas anual da Tijoá contempla o relatório da administração, demonstrações contábeis, orçamentárias, financeiras e patrimoniais exigidas pela lei, entre outros elementos aplicáveis.

Além dos demonstrativos previstos na prestação de contas e outros de natureza técnica para o atendimento às determinações da ANEEL, a Tijoá elabora:

- ◆ **Balancete Mensal Padronizado (BMP)** – Encaminhado mensalmente à ANEEL.
- ◆ **Relatório de Informação Trimestral (RIT)** – Encaminhado trimestralmente à ANEEL.
- ◆ **Relatório de Controle Patrimonial (RCP)** – Encaminhado anualmente à ANEEL.

◆ **Prestação Anual de Contas (PAC)**

– Encaminhado anualmente à ANEEL:

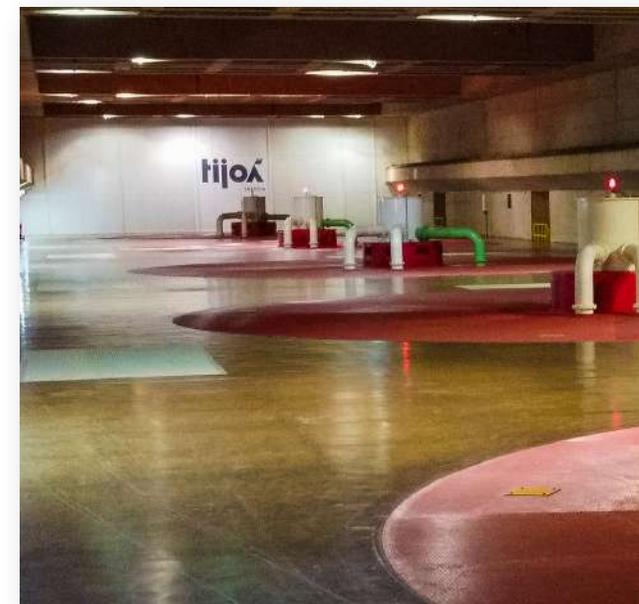
As demonstrações contábeis da Tijoá são preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, que compreendem aquelas previstas na legislação societária brasileira, nos Pronunciamentos, Orientações e Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e Resoluções emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

O EBITDA de 2023 atingiu o valor de R\$ 137,6 milhões e o Lucro Líquido do Exercício foi aproximadamente de R\$ 86,6 milhões, 8,7% acima do lucro líquido obtido em 2022.

No ano de 2023, alinhado com o plano de desembolso e investimento, a companhia investiu um montante total de R\$ 5,2 milhões em projetos.

Além dos resultados financeiros positivos, a Tijoá foi reconhecida na 21ª Edição do Programa Nacional Empresa Cidadã,

organizado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro. A companhia foi premiada com o Certificado Empresa Cidadã, reconhecendo a transparência e o compromisso com as práticas contábeis, sociais e ambientais, conforme divulgado nas Demonstrações Financeiras e no relatório de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS

Reflexo de sua excelência operacional, a Tijoá apresenta o demonstrativo de resultado financeiro referente ao exercício de 2023.

O lucro líquido da companhia apresentou crescimento de R\$ 6,9 milhões, comparado ao ano de 2022. Em relação ao ano de 2021, o crescimento foi de R\$ 15,9 milhões.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO (em milhares de reais)

	2023	2022	2021
(+) Receita anual de geração (RAG)	322.338	289.874	269.861
(+) Outras receitas	130	12	72
(=) Receita bruta	322.468	289.886	269.933
(-) Tributos	(29.821)	(26.815)	(24.971)
(-) Encargos de geração	(119.360)	(100.396)	(100.178)
(-) Custos de O&M	(9.910)	(13.153)	(15.085)
(-) Custos com pessoal	(14.733)	(13.886)	(12.702)
(-) Seguros operacionais	(2.288)	(1.980)	(1.603)
(=) Lucro operacional	146.356	133.656	115.394
(-) Despesas gerais e administrativas	(8.779)	(7.993)	(7.135)
(=) EBITDA	137.577	125.663	108.259
(-) Depreciação e amortização	(6.219)	(6.059)	(1.625)
(=) EBIT	131.358	119.604	106.634
(-) Resultado financeiro líquido	147	1.195	216
(=) Lucro antes do IRPJ e CSLL	131.505	120.799	106.850
(-) IRPJ e CSLL	(44.953)	(41.193)	(36.160)
(=) Lucro líquido do exercício	86.552	79.606	70.690



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO
(% e milhares de reais)

	2023	2022	2021
Receitas bruta de vendas e serviços	322.468	289.886	269.933
Insumos adquiridos de terceiros	(143.590)	(124.462)	(125.756)
Custos de operação e manutenção	(129.670)	(118.952)	(120.890)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(13.920)	(5.510)	(4.866)
Valor adicionado bruto	178.878	165.424	(144.177)
Retenções	(6.219)	(6.029)	(1.625)
Depreciação e amortização	(6.219)	(6.029)	(1.625)
Valor adicionado líquido	(172.659)	(159.395)	(142.552)
Valor adicionado recebido em transferência	2.083	2.064	594
Receitas financeiras	2.083	2.064	594
(=) Valor adicionado total a distribuir	174.742	161.459	143.146
(-) Distribuição valor adicionado	174.742	161.459	143.146
Pessoal e encargos	18.949	15.086	14.097
Remuneração direta	11.491	9.839	9.372
Benefícios	6.692	4.525	4.084
F.G.T.S.	766	722	641
Impostos, taxas e contribuições	67.206	65.876	57.943
Federais	67.169	65.842	57.911
Estaduais	19	17	13
Municipais	18	17	19
Remuneração do capital de terceiros	2.035	891	416
Juros	1.923	372	9
Aluguéis	100	22	38
Outras	12	497	369
Remuneração de capitais	86.552	79.606	70.690
Dividendos pagos	44.000	39.000	39.000
Lucros retidos	42.552	40.606	31.690



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

OUTROS INDICADORES (% e milhares de reais)

	2023	2022	2021
Riqueza (valor adicionado líquido) por Empregado (R\$ mil)	3.013	2.784	2.603
Riqueza (a distribuir) por Receita Operacional Líquida (%)	60%	61%	58%
Margem do EBITDA ou LAJIDA (%)	47%	48%	44%
Liquidez Corrente	1,15	1,28	1,73
Liquidez Geral	0,85	0,78	1,77
Margem Bruta (lucro líquido / receita operacional bruta) (%)	27%	27%	26%
Margem Líquida (lucro líquido / receita operacional líquida) (%)	30%	30%	29%
Rentabilidade do Patrimônio Líquido (lucro líquido / patrimônio líquido) (%)	144%	156%	147%
Estrutura de Capital - Capital próprio (%)	100%	100%	100%

OPERAÇÕES FINANCEIRAS

A Companhia participa de operações financeiras, com o objetivo de aplicar seus recursos financeiros disponíveis. Os riscos associados a esses instrumentos são gerenciados por meio de estratégias conservadoras, visando liquidez, rentabilidade e segurança.

De acordo com a política da Companhia, são proibidas operações que envolvam derivativos financeiros, visando a proteção à exposição aos riscos de mercado, moedas e taxas de juros. O risco da taxa de juros para a Tijoá é próximo a nulo, pois não possui financiamentos.





4

Dimensão
SOCIAL E SETORIAL



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

A Tijoá preza pelo relacionamento de parceria no convívio com as entidades sindicais que representam seus colaboradores, respeitando a legislação em vigor, os princípios éticos e as práticas de mercado. A proteção da vida humana e o compromisso incondicional com a saúde e segurança de seus colaboradores estão entre as principais prioridades da Companhia. Nesse sentido, cada colaborador divide a responsabilidade de proteger seu colega no local de trabalho.

Para garantir o cumprimento de todas as leis, regulamentos, diretrizes e políticas de segurança no trabalho, a Tijoá adota as seguintes medidas:

- I. Realização contínua de palestras e treinamentos sobre Saúde e Segurança no Trabalho (SST), visando à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.
- II. Organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), um evento dedicado à promoção

da segurança e da saúde no ambiente de trabalho.

- III. Gerenciamento da distribuição, controle e validade dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) utilizados pelos colaboradores.

Além disso, a Tijoá promove a saúde do colaborador por meio da implantação de programas de conscientização. Esses programas abordam assuntos específicos em determinados meses de campanha, como o Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (prevenção

ao câncer de mama) e Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata).

A Tijoá oferta aos seus colaboradores os benefícios de Plano de Assistência de Saúde, Assistência Odontológica, Previdência Privada, Seguro de Vida, Vale Alimentação e/ou Vale Refeição.

Sendo o bem-estar a palavra-chave utilizada pela Tijoá no relacionamento com seus colaboradores, a Companhia elabora programas para desenvolver o potencial desses profissionais, de forma a promover a valorização da equipe e o aprimoramento dos serviços prestados.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES SOCIAIS EM 2023

A gestão de Recursos Humanos e Comunicação tem mantido uma abordagem inclusiva e participativa. A Companhia segue investindo no desenvolvimento profissional de seus colaboradores, com foco em cursos, seminários e atualizações específicas para diversas áreas.

No ano de 2023 ocorreram investimentos destinados para a capacitação em graduações e especializações, dada a importância para o crescimento contínuo da equipe.

A gestão sindical obteve êxito no fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2025. O Acordo foi aplicado em outubro, retroativo à data base de junho, reforçando nosso comprometimento com relações trabalhistas harmoniosas e produtivas.

Com relação aos benefícios concedidos em 2023, além dos já ofertados, a Tijoá contratou novos, com atendimento nas áreas de Psicologia, Nutricional, Jurídica, Práticas Esportivas e Orientação Financeira.

A Companhia manteve ao longo de 2023 a contratação de diversas consultorias

especializadas. Os escopos de atuação abrangeram desde a revisão de determinados processos internos, como gestão em medicina e segurança no trabalho, e assessoria jurídica trabalhista.

Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo com a melhoria dos processos internos e o bem-estar dos colaboradores, alinhando as práticas de RH & Comunicação com as necessidades e expectativas da equipe e os objetivos estratégicos da Companhia.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

A Tijoá adota um processo seletivo rigoroso para a contratação de profissionais, focando estritamente nas necessidades operacionais da empresa e assegurando que apenas candidatos com as habilidades técnicas necessárias sejam selecionados para ocupar as funções disponíveis. Após a seleção, esses profissionais são cuidadosamente integrados ao plano de cargos e salários da companhia. Esse

plano é elaborado com base em uma ampla pesquisa de mercado, realizada por uma consultoria especializada em remuneração, garantindo que as faixas salariais oferecidas estejam alinhadas com as práticas de mercado e promovam a equidade e competitividade.

A empresa valoriza a transparência e a justiça em suas políticas salariais, buscando não apenas atrair, mas também reter talentos por meio de um pacote remuneratório justo e competitivo. Além disso, a Tijoá se compromete com a promoção da diversidade e inclusão em seu ambiente de trabalho, assegurando que todas as contratações sejam conduzidas sob princípios de igualdade de oportunidades, independentemente de gênero, etnia, idade ou qualquer outra característica.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

A Tijoá investe na qualificação de seus profissionais e disponibiliza aos seus colaboradores uma Política de Treinamento e



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

Desenvolvimento, com o intuito de incentivar os profissionais a buscarem o seu autodesenvolvimento. A Companhia contribui, assim, para o aprimoramento da formação de cada colaborador e, principalmente, gera oportunidades de crescimento profissional e pessoal.

Os gestores desempenham um papel fundamental, motivando seus times a expandir e aperfeiçoar constantemente seus conhecimentos. O objetivo é maximizar o potencial individual em benefício tanto do profissional quanto da organização. Esse compromisso com a excelência reflete diretamente nos resultados e na inovação dentro da Companhia.

Para tornar isso possível, a Tijoá oferece incentivos de reembolso de educação aos colaboradores elegíveis, sendo subsidiado até 70% do valor para os cursos de longa duração (Técnico, Graduação, Pós, MBA e Especializações) e subsidiado em 100% do valor os cursos de curta duração (Seminários, Simpósios, Congressos, Cursos Técnicos, entre outros). No último ano foram beneficiados 26 colaboradores com reembolso de R\$ 89 mil reais, totalizando 470 horas de desenvolvimento e treinamento profissional.

LIDERANÇA

As relações entre colaboradores são fundamentadas no profissionalismo e no respeito mútuo. É reconhecido que os líderes desempenham um papel crucial, atuando não somente como gestores, mas como catalisadores essenciais de uma cultura de confiança. Eles são chave na promoção de um ambiente que valoriza a troca livre e aberta de opiniões em todos os níveis organizacionais, essenciais para a obtenção da excelência nas operações.

Os líderes na Tijoá são incentivados a serem exemplos, através de suas ações e comportamentos, das diretrizes éticas que orientam a empresa. Eles devem demonstrar transparência, integridade e comprometimento, inspirando tanto colaboradores quanto empregados de empresas parceiras a seguir esses mesmos princípios. A liderança é considerada um modelo de inspiração cuja coerência entre o que se diz e o que se faz fortalece a identidade corporativa e os valores da empresa.

INDICADORES SOCIAIS

A Tijoá, consciente de sua responsabilidade social, se propõe a desenvolver ações que beneficiam colaboradores e comunidade.

Apoia ações da comunidade voltadas a projetos culturais, ambientais, sociais e esportivos, levando arte, cidadania, desenvolvimento e lazer à população. Preocupa-se com as necessidades regionais onde atua, considerando as diversidades e o estrito cumprimento do conjunto de leis vigentes nos municípios, no estado e no país.





Sobre o Relatório

Dimensão Geral

Dimensão Governança Corporativa

Dimensão Econômico-Financeira

Dimensão Social e Setorial

Dimensão Ambiental

Anexos

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS EMPREGADOS / EMPREGABILIDADE / ADMINISTRADORES

	2023	2022	2021
a) Informações gerais			
Número total de empregados	59	58	55
Empregados abaixo de 30 anos (%)	7%	9%	2%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	25%	26%	31%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	39%	37% *	40%
Empregados acima de 50 anos (%)	29%	28%	27%
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	21%	23%	24%
Mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%)	60%	67%*	67%*
Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%)	ND	ND	ND
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	ND	ND	ND
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	0	0	3%
Empregados do Programa de Contratação de Aprendizizes (%)	0	0	0
Empregados portadores de deficiência (%)	0	0	0
b) Remuneração, benefícios e carreira (R\$ mil) remuneração			
Folha de pagamento bruta	10.133	9.415	8.360
Encargos sociais compulsórios	2.711	2.995	2.662
F.G.T.S.	766	763	641
Benefícios	503	832	1.362
Capacitação e desenvolvimento profissional	36	30	12
Alimentação	1.128	1.025	913
Transporte	422	417	392
Saúde e seguro de vida	1.569	1.361	1.261
Outros (previdência complementar)	333	313	277

* Correção de dado: informação apresentada no Relatório de Responsabilidade Socioambiental de 2022 para o indicador de empregados com idade entre 41 e 50 anos era de 38%.

* Correção de dado: informação apresentada no Relatório de Responsabilidade Socioambiental de 2022 para o indicador de mulheres em cargos gerenciais - em relação ao total de cargos gerenciais (%), era de 57% para os anos de 2021 e 2022.

ND: Indicador Não Disponível



Sobre o Relatório

Dimensão Geral

Dimensão Governança Corporativa

Dimensão Econômico-Financeira

Dimensão Social e Setorial

Dimensão Ambiental

Anexos

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS EMPREGADOS / EMPREGABILIDADE / ADMINISTRADORES

	2023	2022	2021
c) Participação nos resultados			
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	NA	NA	NA
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	NA	NA	NA
Ações da empresa em poder dos empregados (%)	NA	NA	NA
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração em espécie paga pela empresa (inclui participação nos resultados e bônus)	15	14,5	15
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente (inclui participação nos resultados e programa de bônus)	1,95	2,28	2,24
d) Saúde e segurança no trabalho			
Média de horas extras por empregado/ano	211	207	215
Número total de acidentes de trabalho com empregados	0	0	0
Número total de acidentes de trabalho com terceirizados / contratados	0	0	0
Média de acidentes de trabalho por empregado/ano	0	0	0
Acidentes com afastamento temporário de empregados e/ou de prestadores de serviço (%)	0	0	0
Acidentes que resultaram em mutilação ou outros danos à integridade física de empregados e/ou de prestadores	0	0	0
De serviço, com afastamento permanente do cargo (incluindo LER) (%)	0	0	0
Acidentes que resultaram em morte de empregados e/ou de prestadores de serviço (%)	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	0	0	0



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS EMPREGADOS / EMPREGABILIDADE / ADMINISTRADORES

	2023	2022	2021
e) Desenvolvimento profissional			
Perfil da escolaridade em relação ao total dos empregados.			
Ensino fundamental (%)	1%	2%	2%
Ensino médio (%)	3%	5%	5%
Ensino técnico (%)	22%	40%	40%
Ensino superior (%)	20%	33%	33%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado) (%)	13%	20%	20%
Analfabetos na força de trabalho (%)	0	0	0
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)	36	29	12
Quantidade de horas de desenvolvimento profissional por empregado/ano	26	30	29
f) Comportamento perante demissões			
Número de empregados ao final do período	59	58	55
Número de admissões durante o período	4	7	4
Número de demissões no período	3	4	0
Reclamações trabalhistas iniciadas por total de demitidos no período	0	0	0
Reclamações trabalhistas	0	0	0
Montante reivindicado em processos judiciais (R\$ mil)	0	0	0
Valor provisionado no passivo	0	0	0
Número de processos existentes	0	0	0
Número de empregados vinculados nos processos	0	0	0
g) Preparação para a aposentadoria			
Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	365	363	330
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	49	48	48
h) Trabalhadores terceirizados			



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

INDICADORES SOCIAIS INTERNOS
EMPREGADOS / EMPREGABILIDADE / ADMINISTRADORES

	2023	2022	2021
Número de trabalhadores terceirizados / contratados	22	20	28
Custo total (R\$ mil)	1.992	1.803	2.309
Trabalhadores terceirizados/contratados em relação ao total da força de trabalho (%)	37%	29%	39%
Índice TG (taxa de gravidade) da empresa no período, para empregados	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) da empresa no período, para terceirizados / contratados	0	0	0
i) Administradores			
Remuneração e/ou honorários totais (R\$ mil) (A)	1.357	1.339	1.148
Número de diretores e conselheiros de administração (B)	9	9	9
Remuneração e/ou honorários médios A/B	150	148	110

5

Dimensão
AMBIENTAL



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

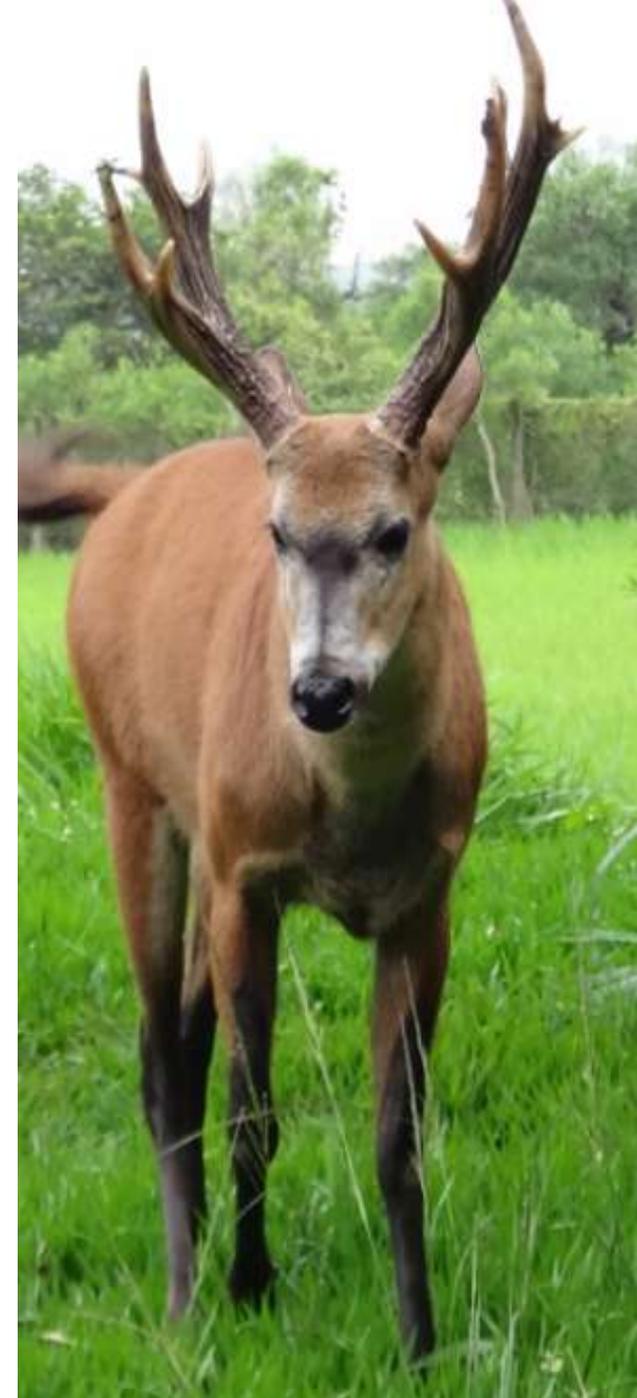
DIMENSÃO AMBIENTAL

A proteção ambiental é uma das principais prioridades da Companhia, refletindo-se no compromisso contínuo de todos os seus colaboradores. Eles recebem orientações claras sobre a importância de adotar práticas sustentáveis e responsáveis em seus locais de trabalho. Para garantir a efetividade dessa postura, é fundamental que todas as leis, regulamentos, diretrizes e políticas voltadas à proteção do meio ambiente sejam rigorosamente seguidas por cada membro da equipe.

Demonstrando esse compromisso na prática, a gestão da barragem UHE Três Irmãos exemplifica como a Companhia aplica seus princípios de sustentabilidade. A barragem UHE Três Irmãos teve sua construção iniciada em 1980 e concluída em 1990. O reservatório possui espelho d'água de cerca de 703 km² e recebe a contribuição de 10 tributários, entre eles o Canal de Pereira Barreto, importante via de ligação com o Rio São José dos Dourados. Esse canal interliga o reservatório de Três Irmãos com o reservatório da UHE Ilha Solteira, localizado no Rio Paraná.

A Licença Ambiental de Operação (LO) da UHE Três Irmãos foi emitida para a Tijoá pela CETESB em 10 de outubro de 2014, e em 2021 foi solicitada a sua renovação dentro do prazo estabelecido, o que mantém a operação da UHE Três Irmãos em regularidade. Todas as condicionantes da Licença Ambiental de Operação estão sendo cumpridas, sejam elas de compensação, mitigação ou monitoramento. As obrigações previstas na LO são decorrentes dos aspectos de um empreendimento hidrelétrico e dos impactos originados desde a implantação da Usina Hidrelétrica.

A aderência rigorosa às condicionantes da licença, que incluem medidas de compensação, mitigação e monitoramento, reflete o compromisso da Companhia com a sustentabilidade. O atendimento de forma eficiente das obrigações estabelecidas pela LO, decorrentes tanto das características intrínsecas do empreendimento hidrelétrico quanto dos impactos ambientais desde a sua implantação, reiteram a dedicação da Companhia à proteção ambiental.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES AMBIENTAIS EM 2023

- ◆ A finalização da implantação do corredor ecológico entre a Mata do Maturi e o Parque do Rio do Peixe, incluindo ações de construção e reforma de duas travessias, o plantio e a manutenção de toda a área do corredor.



- ◆ O alcance de 113 registros de escrituras, como parte da regularização fundiária de 115 lotes doados às famílias realocadas, beneficiárias do Programa de Reassentamento implementado quando do enchimento do reservatório.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

- ◆ O êxito do Projeto Córrego Mato Grosso, com reflorestamento de 550 hectares no entorno do reservatório.
- ◆ A ampliação das ações de Educação Ambiental, incorporando atividades para alunos com necessidades especiais em uma escola pública em Araçatuba.
- ◆ O pagamento da segunda parcela do Termo de Compromisso de Compensação Ambiental (TCCA), celebrado entre a Tijoá e a Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente (SIMA), sendo a Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) Interviente Anuente. Esse TCCA, assinado

em dezembro de 2022, é relativo à execução das obrigações de compensação ambiental referentes às unidades de conservação ambiental previstas na LO da UHE Três Irmãos, quando de sua implantação em 1990, mas que não foram implementadas à época. O TCCA prevê o pagamento de cinco parcelas anuais, sendo a primeira já quitada na assinatura do documento e a segunda paga em dezembro de 2023.

- ◆ A finalização, com sucesso, da Fase III do Projeto de P&D “Controle de Infestação do Mexilhão Dourado por Indução Genética da Infertilidade”, em

coparticipação com empresas do setor elétrico. Os resultados positivos obtidos nessa Fase III foram apresentados à Aneel e, ainda em 2023, foram iniciadas tratativas entre os cooperados e executores para dar início à Fase IV.

No contexto da gestão de uso do reservatório e seu entorno, conforme as demandas do contrato de concessão, destaca-se a regularização de 402 estruturas localizadas na área de concessão, representando a resolução de 45% das irregularidades identificadas. Essa ação reflete o compromisso com a gestão responsável do reservatório e da área de concessão.



A Companhia continua a liderar esforços na conservação ambiental e na gestão fundiária responsável, garantindo não apenas a conformidade com as normativas ambientais, mas também contribuindo para um impacto positivo no ecossistema e nas comunidades locais. Por meio dessas ações, reforça seu papel como uma organização consciente e comprometida com o desenvolvimento sustentável.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



GESTÃO AMBIENTAL E FUNDIÁRIA DA UHE TRÊS IRMÃOS

A Gestão Ambiental e Fundiária da Tijoá dá-se por meio do acompanhamento e execução dos programas ambientais e tem como objetivo atender às exigências regulatórias da Licença Ambiental de Operação (LO), do Contrato

de Concessão e das Agências Reguladoras (ANA e ANEEL) e de outras leis e normas regulamentadoras, garantindo o cumprimento dos aspectos legais diretamente relacionados à atividade hidrelétrica.

O **Programa de Monitoramento de Qualidade de Água** e o **Programa de Manejo Pesqueiro**, trazem informações específicas sobre a dinâmica hídrica e íctica do reservatório. Com a implantação da UHE e a formação do reservatório, houve



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

uma alteração do corpo hídrico, transformando o ambiente lótico, característico de rios com vazão constante, para ambiente lêntico, com águas mais paradas de baixa ou nenhuma vazão. Esse tipo de alteração, somada à interrupção do fluxo hídrico pelo barramento, influencia a comunidade íctica, favorecendo o estabelecimento de espécies de hábitos sedentários em detrimento das migradoras de longa distância. Nesse sentido, ações de repovoamento de peixes com espécies nativas migradoras vêm sendo realizadas desde a implantação da UHE, a fim de minimizar o impacto da transição entre esses dois tipos de ambiente.

Cerca de 30 anos após a implantação da UHE, o reservatório já se encontra consolidado e, com base nas informações obtidas nesses dois programas, foi possível propor ao órgão ambiental, em 2023, uma recomendação de alteração do Programa de Manejo Pesqueiro.

Os **Programas de Monitoramento de Flora e Fauna** fornecem orientações para as ações de reflorestamento e conservação das Áreas de Preservação Permanente (APP) no entorno do reservatório. Os programas permitem indicar se as atividades de plantio estão favorecendo



a circulação e recolonização da fauna silvestre no entorno do reservatório.

O **Programa de Conservação do Cervo-do-Pantanal** reúne indivíduos da espécie *Blasthocerus dichotomus*, popularmente conhecida como cervo-do-pantanal. Esses animais são descendentes da população originária da Bacia do Rio Tietê, que foi resgatada quando da implantação do reservatório da UHE Três Irmãos. O programa foi criado na época para mitigar o impacto sobre a espécie em decorrência da supressão da área de várzea, seu habitat natural. O CCCP atualmente possui gestão realizada pela Tijoá.

O **Programa de Gestão Fundiária** do reservatório e seu entorno tem como objetivo promover a correta utilização da área da concessão do reservató-

rio, conciliando a conservação ambiental com os usos múltiplos pretendidos pelas comunidades do entorno. Para a implantação do reservatório, toda a área que abrange a lâmina d'água e a cota máxima de inundação foi desapropriada, passando a ser de propriedade da concessão. A Tijoá, conforme determina o contrato de concessão, tem por obrigação garantir a utilização adequada e sustentável desse patrimônio, viabilizando o reflorestamento do seu entorno e coibindo a ocupação indevida da área pertencente à concessão. Diante disso, o levantamento de estruturas irregulares presentes nesse espaço é constantemente atualizado pela equipe da Tijoá, que vem dialogando com cada proprietário vizinho para a retirada e/ou regularização da estrutura.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

O **Programa de Educação Ambiental** aborda diversos públicos na comunidade, tendo como principal foco a conservação ambiental do reservatório e a utilização adequada do seu entorno, dentro dos limites da área de concessão. Com isso, os impactos no reflorestamento, na APP e no reservatório são minimizados e o patrimônio da concessão é conservado.

Todos os programas e ações relacionados à operação e manutenção da UHE são conduzidos por equipe própria da Tijoá e/ou realizados por empresas especializadas, sob coordenação e acompanhamento da equipe de meio ambiente e fundiário da Companhia. Essa equipe analisa e/ou elabora relatórios, realiza inspeções de campo e reúne informações em banco de dados associado ao sistema de gestão da operação e manutenção da UHE.

O planejamento estratégico da Companhia revisa anualmente as obrigações legais, regulatórias e de licenciamento de forma a considerar e atualizar seus custos no Plano de Desembolsos, Melhorias e Investimentos e no Orçamento Anual da Companhia, incluindo uma verba de con-

tingência para demandas ou eventos não previstos. Dessa forma, os riscos inerentes à operação e manutenção da Usina e da gestão de uso do reservatório e seu entorno são administrados, monitorados e mitigados, evitando quebras na performance da concessão e garantindo o atendimento às obrigações legais, demandas regulatórias e do licenciamento ambiental da atividade. Notadamente, até o ano de 2023, nenhuma não conformidade passível de multa foi constatada pelo órgão ambiental em relação à gestão ambiental e fundiária conduzida pela Tijoá.

Os resíduos gerados nas atividades de operação e manutenção da UHE são separados, organizados e acondicionados em locais adequados, para serem destinados corretamente. Os resíduos

perigosos são encaminhados para aterro sanitário específico, para serem coprocessados. As lâmpadas são direcionadas para descontaminação e posterior reciclagem, também em aterro adequado. Os óleos lubrificantes utilizados são destinados para o rerrefino. Metais, papéis e plásticos são direcionados para reciclagem e o resíduo orgânico é levado para o aterro sanitário do município próximo. Os colaboradores da Tijoá recebem orientação constante da equipe de meio ambiente para a separação correta dos resíduos. Empresas especializadas são contratadas para cada tipo de coleta e destino adequado. Todo o processo de coleta e destinação é registrado em documento específico, como o Manifesto de Transporte de Resíduo (MTR's).





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

A tabela abaixo categoriza os tipos de resíduos produzidos na UHE e especifica o destino final de cada um, após passarem pelo processo de separação.

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS DA UHE TRÊS IRMÃOS

ANO	TIPO DE RESÍDUO	QUANTIDADE	UNIDADE	TIPO DE TRATAMENTO
2023	Papel	592,60	kg	Reciclagem
	Plástico	539,80	kg	Reciclagem
	Metal	5.874,00	kg	Reciclagem
	Orgânico / Não Reciclável	2.593,40	kg	Aterro Sanitário
	Perigoso / Contaminado	1.100,00	kg	Coprocessamento
	Lâmpadas	1.405,00	Unidade	Descontaminação / Reciclagem
	Óleo Usado	30.441,00	Litros	Rerrefino





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

A Tijoá utiliza água, energia e combustível para as atividades de manutenção e operação da UHE.

CONSUMO DE ÁGUA, ENERGIA E COMBUSTÍVEL DA UHE TRÊS IRMÃOS

ANO	TIPO DE CONSUMO	QUANTIDADE	UNIDADE	TIPO DE TRATAMENTO
2023	Água*	8.174,20	m ³	Consumo Interno: Humano - Limpeza / Higiene
	Energia	6.816,59	Mwh	Consumo Interno
	Etanol	68,46	Litros	Veículos / Frota Tijoá
	Gasolina	4.124,67	Litros	Veículos / Frota Tijoá
	Diesel	9.189,90	Litros	Veículos / Frota Tijoá
	Diesel	2.150,00	Litros	Geradores

* O consumo de água aqui apresentado não inclui a tomada de água para geração de energia.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

REFLORESTAMENTO E SUPRESSÃO VEGETAL, ACIDENTES AMBIENTAIS E RESGATES DE FAUNA

ANO	ATIVIDADE	QUANTIDADE	UNIDADE	OBSERVAÇÕES
2023	Reflorestamento / Borda do Reservatório	283,42	ha	Floresta Nativa
	Supressão de vegetação *	0	NA	Não é necessário
	Acidentes Ambientais	0	NA	Não
	Resgate de Fauna / UHE TRI **	11	Resgates	Usina TRI
	Resgate de Fauna / Externo	0	Resgates	Gleba de Reflorestamento

* Não há necessidade de ações de supressão vegetal no dia a dia da operação da UHE.

** Os resgates de fauna que acontecem na UHE estão relacionados a animais silvestres que adentram as estruturas da Usina à procura de abrigo. Quando o fato ocorre, a equipe de meio ambiente da Tijoá é acionada e procede-se à captura, resgate e soltura dos animais nas matas próximas.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

PROGRAMAS AMBIENTAIS PREVISTOS NA LICENÇA DE OPERAÇÃO

Os Programas Ambientais de caráter contínuo da UHE Três Irmãos são previstos na Licença Ambiental de Operação e são reportados bianualmente para o órgão ambiental licenciador. Em 2023, o dispêndio anual da Companhia com as ações Ambientais e Fundiárias foi da ordem de R\$11,7 milhões, incluindo a segunda parcela do Termo de Compromisso de Compensação Ambiental (TCCA).

PROGRAMA DE MONITORAMENTO DO AMBIENTE AQUÁTICO

O monitoramento do ambiente aquático do reservatório da UHE Três Irmãos é realizado com o propósito de avaliar a qualidade da água e acompanhar a dinâmica de suas alterações ao longo do tempo, utilizando-se de índices e parâmetros físico-químicos e bacteriológicos, de acordo com as determinações da condicionante 1.1 da LO.

O Programa de Monitoramento do Ambiente Aquático ocorre com campa-



nhas trimestrais de coleta de dados no local e de amostras de água em quatro pontos de amostragem, conforme apresentado no mapa a seguir:





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

Os pontos de amostragem do monitoramento de qualidade das águas no reservatório da UHE Três Irmãos são:

- ◆ **P1-JNA:** Rio Tietê, a jusante da barragem de Nova Avanhandava.
- ◆ **P2-JAC:** Rio Tietê, na região do córrego Jacaré, próximo ao pontilhão.
- ◆ **P3-JBA:** Rio Tietê, corpo do reservatório da UHE Três Irmãos, em Pereira Barreto, a montante da ponte - Rodovia Vereador Dourival da Silva Lousada.
- ◆ **P4-JTI:** Rio Tietê, a jusante da UHE Três Irmãos, na região de confluência com as águas do canal das eclusas I e II.

Os resultados do monitoramento demonstram que o reservatório da UHE Três Irmãos apresenta qualidade de água adequada para a manutenção da vida aquática, tendo como referência os limites estabelecidos na Resolução CONAMA nº 357/2005, e para os usos múltiplos desenvolvidos pela população de seu entorno, como abastecimento urbano mediante tratamento, recreação de contato, esportes náuticos, pesca, dessementação de animais, entre outros.

PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE FLORA E REFLORESTAMENTO

O Programa de Reflorestamento Ciliar e Recomposição de Matas Nativas abrange a restauração de 3.050 hectares de florestas ciliares no entorno do reservatório, organizados em nove projetos de reflorestamento, com o objetivo de compensar a perda florestal decorrente do enchimento do reservatório. Complementarmente, a restauração florestal contribui para minimizar a ocorrência de processos erosivos e de assoreamento, favorecendo a redução com a regulação hidrológica e a recomposição dos ecos-

sistemas associados.

O Programa de Reflorestamento é desenvolvido com três abordagens complementares:

- a) manutenção e plantio nas áreas em restauração;
- b) monitoramento da flora;
- c) mapeamento e classificação das áreas em restauração com uso de imagem aérea e técnicas de geoprocessamento.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

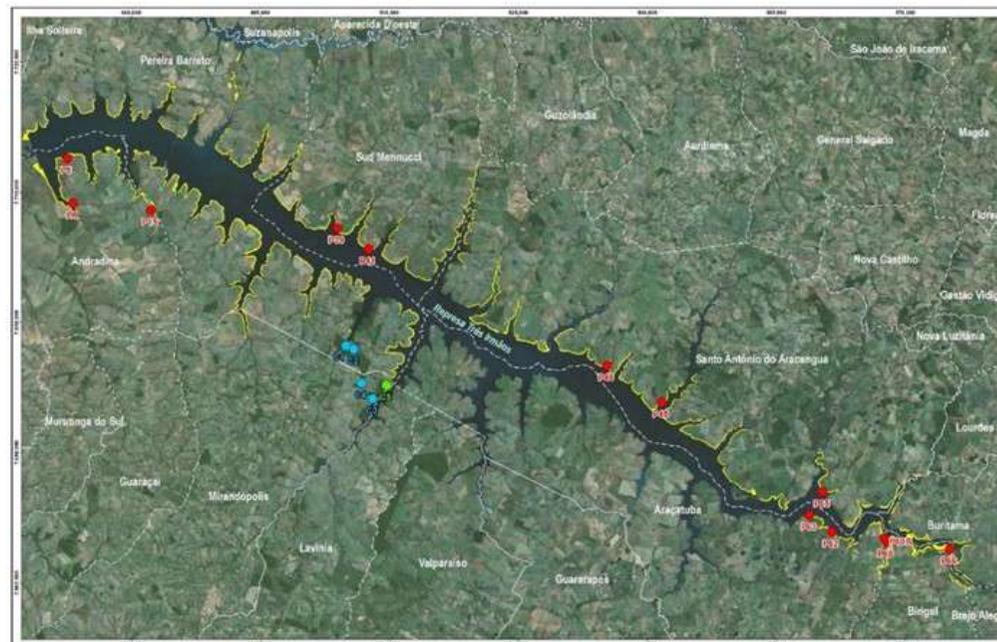
Anexos

Os nove projetos de reflorestamento que compõem o programa estão distribuídos ao redor do reservatório, nas áreas sinalizadas em amarelo no mapa. O mapa apresenta também a localização dos pontos permanentes de monitoramento de flora, sinalizados em vermelho, e que compreendem as 13 áreas de reflorestamento de idades variadas e cinco áreas controle, que são áreas remanescentes da floresta original da região.

Os projetos de reflorestamento possuem idades e estágios de desenvolvimento diferenciados e requerem ações de manejo correspondentes às suas características.

O Monitoramento de Flora tem como objetivo avaliar o desenvolvimento das áreas de reflorestamento, identificar o restabelecimento de processos ecológicos resultantes da restauração e definir escala de prioridades das ações de manutenção. Utilizam-se as abordagens fitossociológica e silvicultural nas parcelas e/ou glebas de reflorestamento.

As campanhas de Monitoramento de Flora ocorrem trimestralmente. Em 2023 foram realizadas quatro campanhas,



sendo que no total a Tijoá já realizou 32 campanhas após assumir a concessão da UHE Três Irmãos.

Os resultados indicam que o processo de restauração das áreas de reflorestamento da borda do reservatório da UHE Três Irmãos estão condicionadas para o estabelecimento de plantas juvenis (regenerantes), proporcionando a sucessão ecológica.

No entanto, após análise dos dados, notou-se que a regeneração de plantas não apresenta influência de novas espécies, sendo sua composição florística definida predominantemente pelas espécies utilizadas no plantio existente, o que ressalta a importância do incremento da diversidade de espécies nas áreas de reflorestamento, como vem sendo feito desde que a Companhia assumiu a concessão.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



As ações de manutenção e plantio do Programa de Reflorestamento incluem o plantio de mudas com maior diversidade de espécies, o controle de formigas e gramíneas invasoras para diminuir seu impacto no desenvolvimento das mudas e das plantas juvenis (regenerantes), além da construção e o reparo de cercas para impedir o acesso do gado às áreas em restauração.

No ano de 2023, a Tijoá deu continuidade ao ciclo de trabalhos de manutenção e plantio em 641,54 ha, distribuídos

em seis projetos de reflorestamento que ainda não estão consolidados. Ademais, foram finalizadas as ações de plantio e manutenção para implantação do Projeto Córrego Mato Grosso, com 550 ha finalizados, e iniciaram-se ações de plantio de preenchimento, enriquecimento e manutenção em 128 ha, envolvendo os projetos Andradina e Reassentamento Rural Três Irmãos.

O controle de fatores de perturbação, como a presença do gado vindo das propriedades vizinhas e a infestação de gra-

míneas exóticas (capim) nas áreas em restauração é de fundamental relevância, considerando que interferem negativamente no desenvolvimento dos plantios, seja pelo sufocamento, no caso de presença de gramíneas exóticas, seja pelo pisoteio, no caso do gado. Por esse motivo, as ações de implantação e manutenção de cercas e ações de educação ambiental junto aos proprietários vizinhos possuem caráter permanente, a fim de mitigar os prejuízos causados ao reflorestamento.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE FAUNA

O Programa de Conservação e Manejo da Fauna tem como objetivo avaliar como as áreas de reflorestamento localizadas na borda do reservatório da UHE Três Irmãos estão sendo recolonizadas pela fauna nativa que ocorre na região. O programa consiste na realização de campanhas semestrais de

monitoramento que buscam caracterizar a variação das comunidades de fauna terrestre (aves, mamíferos, répteis e anfíbios) ao longo do tempo nas áreas em restauração e em áreas de florestas nativas remanescentes que se localizam nas proximidades.

Em 2023 foram realizadas duas campanhas de coletas de dados, sendo que no total a Companhia realizou 18 campanhas de monitoramento de fauna desde

o ano de 2015. Desde 2014, com o início da concessão pela Tijoá, foram registradas no entorno do reservatório 265 espécies de aves, 36 espécies de médios e grandes mamíferos e 51 espécies de répteis e anfíbios.

As amostragens são realizadas nas mesmas áreas de monitoramento de flora, em estações climáticas bem definidas (seca e chuvosa).





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

Os resultados obtidos ao longo do Programa de Conservação e Manejo da Fauna indicam que os reflorestamentos amostrados estão sendo colonizados pela fauna nativa. As espécies de mamíferos e de aves associadas a ambientes de mata nativa foram registradas utilizando as áreas de reflorestamento, demonstrando que a atividade vem cumprindo um de seus objetivos.

A análise integrada dos dados obtidos nos Programas de Reflorestamento e de Conservação e Manejo da Fauna indica-

ram que tanto as características locais dos reflorestamentos (estrutura da vegetação e riqueza de flora) quanto as características do seu entorno (quantidade de mata nativa no entorno e distância da mata mais próxima) estão relacionadas à colonização das áreas de reflorestamento pela fauna, especificamente pelo conjunto de aves. A diversidade de mamíferos, parece utilizar amplamente reflorestamentos, padrão que decorre da maior mobilidade e menor exigência ambiental desse grupo em relação aos demais. No caso de

répteis e anfíbios registrados, a composição foi de espécies generalistas, que não dependem de ambientes florestais.

Os resultados indicam que as ações de manutenção e manejo que visam melhorar a estrutura da vegetação e aumentar a diversidade de flora dos reflorestamentos para deixá-los mais parecidos com as matas nativas em estágio médio e avançado de regeneração, podem ser eficientes para promover a sua colonização pela fauna nativa, em especial para os mamíferos e aves.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



Instalações CCCP

PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO E MANEJO DO CERVO-DO-PANTANAL

O Programa de Conservação e Manejo do Cervo-do-Pantanal representa um esforço significativo para a preservação dessa espécie emblemática do Pantanal. A necessidade do programa surgiu como uma resposta ao impacto ambiental causado pela formação do reservatório da UHE, que levou à supressão de cerca de 14 mil ha de várzea, habitat natural do cervo-do-pantanal.

Desde o início, o Centro de Conservação do Cervo do Pantanal (CCCP), localizado nas várzeas do Rio Tietê, tem sido fundamental para o avanço do conhe-

cimento sobre a espécie, bem como para o desenvolvimento de técnicas de manejo em cativeiro. Com o passar dos anos, o programa evoluiu significativamente, adaptando-se às melhores práticas e diretrizes estabelecidas pelo Plano de Ação Nacional para a Conservação de Cervídeos, coordenado pelo ICMBio.

A gestão da Tijoá, iniciada em 2014, marcou uma nova fase para o CCCP, com a implementação de melhorias no manejo e na infraestrutura, levando o plantel de 32 para 47 animais até 2021. A transferência do CCCP para as instalações da Faculdade de Ciências Agrárias e Veterinária da Universidade Estadual Júlio de Mesquita Filho (FCAV-UNESP),

por meio de um Convênio de Cooperação Técnico-Científica assinado pela Tijoá em 2020, potencializou ainda mais as pesquisas voltadas para a conservação e reintrodução do cervo-do-pantanal na natureza. Esse movimento para a FCAV-UNESP não apenas fortaleceu as bases científicas e técnicas para o manejo da espécie, mas também integrou o programa de conservação à comunidade acadêmica, favorecendo a produção de conhecimento e a formação de profissionais qualificados na área de conservação de espécies.

A fase de cruzamentos iniciada em 2023 após a adaptação dos animais nas novas instalações e o treinamento da equipe



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

de tratadores é um passo promissor para o aumento do plantel, que atualmente conta com 30 animais. Com gestações em curso, espera-se um aumento na população nos próximos anos, o que é crucial para o sucesso do programa de reintrodução da espécie em seu habitat natural.

Esse programa destaca a importância de ações coordenadas entre o setor de energia, instituições de pesquisa e órgãos governamentais na conservação da biodiversidade. Além de cumprir com as obrigações ambientais, iniciativas como o Programa de Conservação e Manejo do Cervo-do-Pantanal da Tijoá demonstram um compromisso com a sustentabilidade e a preservação de espécies ameaçadas, contribuindo para o equilíbrio ecológico e a biodiversidade do Brasil.

PROGRAMA DE MANEJO PESQUEIRO

O Programa de Manejo Pesqueiro está relacionado aos impactos ambientais advindos da construção da barragem e do enchimento do reservatório da UHE. É composto por quatro subprogramas, sendo eles:

- ◆ Subprograma de Monitoramento da Produção Pesqueira.
- ◆ Subprograma de Monitoramento da Ictiofauna.
- ◆ Subprograma de Salvamento de Peixes.
- ◆ Subprograma de Produção de Alevinos e Estocagem em Reservatório.

SUBPROGRAMA DE MONITORAMENTO DA PRODUÇÃO PESQUEIRA

Trata-se do acompanhamento da produção pesqueira de grupos de pescadores profissionais usuários dos recursos do reservatório da UHE Três Irmãos. A partir do início da concessão da Tijoá foram realizadas 27 campanhas do Subprograma de Monitoramento da Produção Pesqueira no reservatório da UHE Três Irmãos, sendo duas realizadas em 2023. Nessas campanhas foram realizados levantamentos de dados socioeconômicos e de monitoramento da produção pesqueira por meio de formulários preenchidos pelos pescadores e o acompanhamento periódico de desembarques na região.

Existem 10 núcleos pesqueiros na região do reservatório da UHE Três Irmãos, sendo que desse total, nove núcleos estão sendo monitorados.

O atual contexto das pescarias profissionais indica a prevalência da captura de espécies exóticas à bacia, seja pela abundância de tais espécies, seja pelo alto valor comercial que elas têm.





Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos



SUBPROGRAMA DE MONITORAMENTO DA ICTIOFAUNA

O monitoramento da ictiofauna é realizado a partir da pesca experimental (pesca científica), que ocorre com a captura dos peixes em pontos representativos dos diversos ambientes aquáticos do reservatório, com diferentes artefatos de pesca.

O monitoramento da ictiofauna é desenvolvido em quatro estações amostrais,

três distribuídas no reservatório e uma a jusante da barragem, com o objetivo de descrever e avaliar a estrutura e a dinâmica da comunidade de peixes no reservatório da UHE Três Irmãos.

Os pontos de monitoramento da ictiofauna no reservatório da UHE acompanham os pontos de monitoramento da qualidade de água.

As ações realizadas no âmbito do subprograma são realizadas em concordância com o estabelecido pelo Departamento

de Fauna da Coordenadoria de Biodiversidade e Recursos Naturais / Secretaria do Meio Ambiente do Governo do Estado de São Paulo (DeFau). No ano de 2023 foram realizadas três campanhas.

Os dados da pesca experimental são avaliados de forma qualitativa e quantitativa e são calculados diversos parâmetros e índices ecológicos, fornecendo, assim, informações importantes sobre a ictiofauna do reservatório.

SUBPROGRAMA DE SALVAMENTO DE PEIXES

O Subprograma de Resgate e Salvamento da ictiofauna ocorre durante as atividades de manobras de fechamento e esgotamento de Unidades Geradoras (UGs) e vertedouros, ou qualquer outro procedimento de manutenção da usina hidrelétrica que provoque o aprisionamento de peixes.

Os objetivos validados são:

- I. minimizar a quantidade de peixes que ficam retidos nas estruturas que serão esgotadas;



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

- II. minimizar o risco de estresse aos peixes;
- III. devolver prioritariamente os peixes vivos e em boas condições de retorno ao sistema aquático;
- IV. e contribuir para o enriquecimento do inventário de espécies da ictiofauna da região.

Em 2023 foi realizada apenas uma parada de manutenção, porém não houve aprisionamento de peixes e também não foi realizado nenhum resgate no interior da unidade.

Desde que a Tijoá assumiu a concessão da UHE Três Irmãos foram realizados oito eventos de resgate de peixes. Todos os procedimentos de salvamento de peixes decorrentes de manutenções nas UGs da UHE Três Irmãos são realizados conforme disposto no Procedimento para Salvamento de Peixes em Manobras de Máquinas e Equipamentos da Tijoá e conforme o estabelecido pelo Departamento de Fauna (Defau/CBRN/SMA).

A remoção dos peixes das Unidades Geradoras e sua devolução ao seu local de origem é um procedimento de rotina ope-

racional dos empreendimentos hidrelétricos, uma vez que a parada para manutenção das Unidades Geradoras desses empreendimentos é imprescindível para a plena operação e longevidade deles.

SUBPROGRAMA DE PRODUÇÃO DE ALEVINOS E ESTOCAGEM EM RESERVATÓRIOS



O Subprograma de Produção de Alevinos e Estocagem em Reservatório visa promover o repovoamento de peixes no reservatório da UHE Três Irmãos a partir da soltura anual de 500 mil juvenis de espécies nativas.

O repovoamento contribui para a conservação da diversidade, bem como para o aumento da produtividade pesqueira no reservatório. Para garantir a qualidade dos juvenis, são acompanhadas todas as etapas dos processos de reprodução, larvicultura, produção de juvenis (tamanho médio de 10 cm), adequação no transporte e a soltura das espécies selecionadas para o reservatório da UHE Três Irmãos, especificamente o peixe pacu (*Piaractus mesopotâmicas*), o curimatá (*Prochilodus lineatus*), a piapara (*Leporinus elongatus*), a piracanjuba (*Brycon orbygnianus*), o dourado (*Salminus brasiliensis*) e o pintado (*Pseudoplatystoma corruscans*).

Todos os procedimentos ocorrem de acordo com a autorização do Departamento de Fauna, da Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo (DeFau/SMA), da Coordenadoria de Biodiversidade e Recursos Naturais (CBRN).



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

No ano de 2023 os procedimentos reprodutivos e de soltura de alevinos foram realizados com sucesso e foram soltos 468.080 alevinos, totalizando 3.021.184 alevinos desde quando a Tijoá assumiu a concessão no ano de 2014.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa de Educação Ambiental (PEA), desde sua concepção em 2015, segue as diretrizes estabelecidas no Plano Nacional de Educação Ambiental. Essa iniciativa visa fomentar a consciência e a responsabilidade ambiental, utilizando estratégias inovadoras para alcançar e engajar a comunidade local.

Com o avanço tecnológico e a necessidade de adaptar-se a novos formatos de ensino, a Tijoá tem investido em ferramentas audiovisuais, permitindo que a educação ambiental ultrapasse as barreiras físicas e chegue de maneira eficaz ao seu público, mesmo a distância. Esse esforço inclui a criação de conteúdo dinâmico e interativo disponibilizado no site da Companhia, ampliando o acesso à informação e ao conhecimento.



Em 2023, a Companhia reforçou sua presença nas escolas através do programa “A Tijoá vai à Escola”, conduzindo palestras e atividades educativas presenciais, além de promover o uso de suas ferramentas audiovisuais entre professores e alunos. Essa iniciativa alcançou 1.280 alunos, incluindo uma turma especial em Araçatuba, e a empresa planeja expandir essa interação nos próximos anos devido ao sucesso e ao impacto positivo observado.

A distribuição de materiais educativos, como cartilhas, também teve continui-

dade, alcançando escolas, condomínios e pousadas no entorno do reservatório, e complementada por reuniões informativas com moradores locais. Essas ações enfatizam a importância da preservação e do uso responsável dos recursos naturais, bem como a conscientização sobre as Áreas de Preservação Permanente.

Adicionalmente, o jogo “Tietando a Energia” representa um marco no esforço de educação ambiental, oferecendo uma maneira divertida e educativa de aprender sobre a sustentabilidade, a produção de energia e a importância



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental



Anexos

ecológica do reservatório UHE Três Irmãos. Destinado inicialmente às crianças e adolescentes, o jogo tem potencial para engajar diversos segmentos da comunidade, promovendo maior conscienci-

zação ambiental entre os moradores da bacia hidrográfica do reservatório.

Essas iniciativas refletem o compromisso com a educação ambiental, demonstrando a importância de integrar

a comunidade nas discussões e ações voltadas à sustentabilidade e conservação ambiental, consolidando um legado de respeito e cuidado com o meio ambiente para as futuras gerações.



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão
Governança Corporativa

Dimensão
Econômico-Financeira

Dimensão
Social e Setorial

Dimensão
Ambiental

Anexos

CONSIDERAÇÕES SOBRE OS PROGRAMAS AMBIENTAIS DA TIJOÁ

Em 2023, a Tijoá destacou-se pelo cumprimento integral das condicionantes estabelecidas na Licença Ambiental de Operação, alinhando-se às diretrizes ambientais impostas por órgãos reguladores como a ANA e a ANEEL. Além disso, a empresa avançou na resolução de exigências ambientais complexas que datam da época da construção do reservatório, destacando-se o cumprimento das obrigações financeiras do TCCA, a finalização da implantação do corredor ecológico entre a Mata do Maturi e a várzea do Rio do Peixe, e a continuidade das titulações necessárias aos Projetos de Reassentamento.

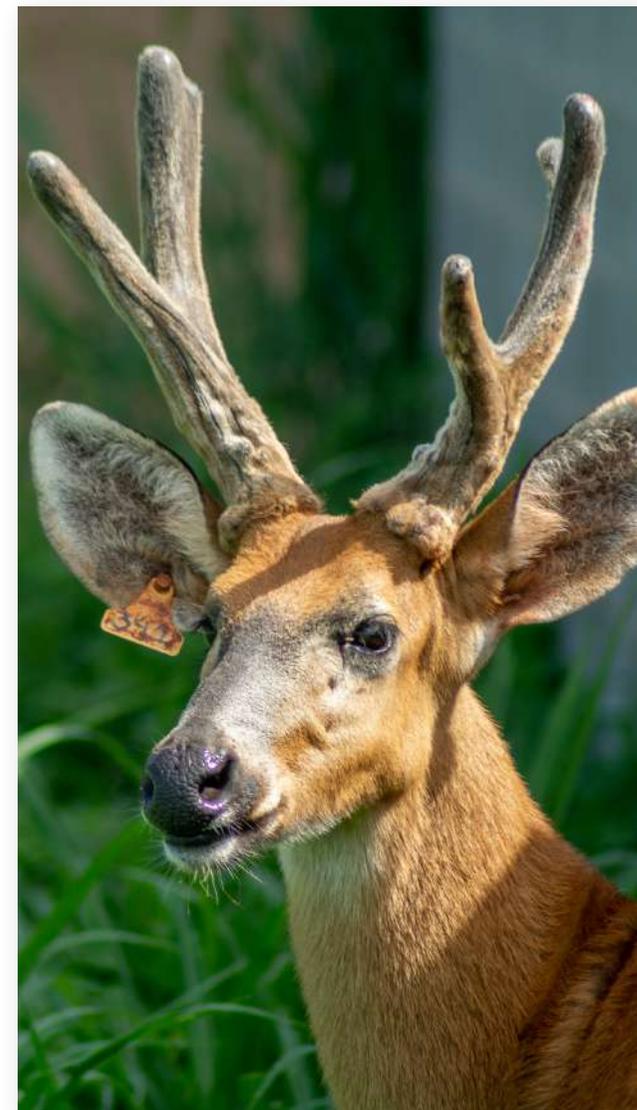
Dentro desse contexto, o Centro de Conservação do Cervo-do-Pantanal encontra-se em pleno funcionamento com os animais já adaptados, o que possibilitou o início dos acasalamentos visando o aumento da população.

A Tijoá também tem se dedicado ao monitoramento contínuo dos impactos socioambientais do reservatório, ao mesmo tempo em que diversifica e

expande o alcance do Programa de Educação Ambiental por meio de diferentes ferramentas de engajamento.

A Companhia mantém um diálogo aberto com o órgão ambiental licenciador, reportando os dados de forma periódica e cumprindo rigorosamente as exigências do seu licenciamento ambiental. Além disso, a Diretoria Técnica, através da Gerência de Meio Ambiente e Fundiário, reafirma o compromisso da Tijoá com a excelência de seus Programas e Ações Socioambientais, estando sempre disponível para esclarecimentos adicionais sobre suas iniciativas na UHE Três Irmãos.

Essa abordagem integrada evidencia o comprometimento da Tijoá não apenas com a conformidade regulatória, mas também com a promoção de uma gestão ambiental responsável e o fortalecimento das relações com a comunidade e o meio ambiente, assegurando assim a sustentabilidade de suas operações em longo prazo.



6

ANEXOS



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

Balço Social Anual / 2023

Identificação

Nome da instituição: Tijoá Participações e Investimentos S.A.	Tipo/categoria (conforme instruções): Sociedade Civil	
Natureza jurídica: <input type="checkbox"/> associação <input type="checkbox"/> fundação <input checked="" type="checkbox"/> sociedade	sem fins lucrativos? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não	Isenta da cota patronal do INSS? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não
Possui Certificado de Companhia Beneficente de Assistência Social (CEAS)? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não	Possui registro no: <input type="checkbox"/> CNAS <input type="checkbox"/> CEAS <input type="checkbox"/> CMAS	
De utilidade pública? <input checked="" type="checkbox"/> não Se sim, <input type="checkbox"/> federal <input type="checkbox"/> estadual <input type="checkbox"/> municipal	Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não	

1 - Base de Cálculo	2023 Valor (Mil reais)	2022 Valor (Mil reais)
Receita líquida (RL)	292.647	263.071
Resultado operacional (RO)	131.358	119.604
Folha de pagamento bruta (FPB)	10.133	9.415

2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.129	11%	1%	1.025	11%	1%
Encargos sociais compulsórios	2.712	27%	1%	2.995	32%	1%
Previdência privada	365	4%	0%	363	4%	0%
Saúde	1.570	15%	1%	1.361	14%	1%
Segurança e saúde no trabalho	9	0%	0%	207	2%	0%
Educação	47	0%	0%	27	0%	0%
Cultura	0	0%	0%	0	0%	0%
Capacitação e desenvolvimento profissional	36	0%	0%	29	0%	0%
Creches ou auxílio-creche	6	0%	0%	7	0%	0%
Participação nos lucros ou resultados	1.018	10%	0%	600	6%	0%
Outros	766	8%	0%	763	8%	0%
Total - Indicadores sociais internos	7.658	76%	3%	7.378	78%	3%



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	95	0%	0%	84	0%	0%
Cultura	0	0%	0%	0	0%	0%
Saúde e saneamento	0	0%	0%	0	0%	0%
Esporte	0	0%	0%	0	0%	0%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0%	0%	0	0%	0%
Outros	0	0%	0%	0	0%	0%
Total das contribuições para a sociedade	95	0%	0%	84	0%	0%
Tributos (excluídos encargos sociais)	66	0%	0%	58	0%	0%
Total - Indicadores sociais externos	160	0%	0%	142	0%	0%

4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0%	0%	0	0%	0%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0%	0%	0	0%	0%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0%	0%	0	0%	0%
Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%	

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2023	2022
Nº de empregados(as) ao final do período	59	58
Nº de admissões durante o período	4	7
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	23	20
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	34	38
Nº de mulheres que trabalham na empresa	13	13
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	60%	67%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0%	0%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0



Sobre o **Relatório**

Dimensão **Geral**

Dimensão **Governança Corporativa**

Dimensão **Econômico-Financeira**

Dimensão **Social e Setorial**

Dimensão **Ambiental**

Anexos

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

	2023 Valor (Mil reais)			Metas 2022		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	16,17			14,5		
Número total de acidentes de trabalho	1			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2023: 174.742			Em 2022: 161.459		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	38% governo 50% acionistas	11% colaboradores(as) 1% terceiros	___% retido	41% governo 49% acionistas	9% colaboradores(as) 1% terceiros	___% retido

7 - Outras Informações

0

